



# Stellenbörse Klinik

human.resource.management



Ärztstellen im Krankenhaus sicher besetzen

# Ärztstellen sicher besetzen

gemeinsam. zusammen. stark.

Human Resource Management (HRM), insbesondere bei der Besetzung von Arztstellen, ist von entscheidender Bedeutung für die Effizienz und Sicherstellung der klinischen Patientenversorgung. Angesichts des wachsenden Bedarfs an qualifizierten medizinischen Fachkräften und der zunehmenden Konkurrenz um talentierte Mediziner ist es unerlässlich, dass Kliniken effektive HRM Strategien implementieren, um ihre Ärzt:innen erfolgreich zu rekrutieren, zu binden und zu fördern.

Wir helfen Ihnen bei der erfolgreichen Besetzung offener Arztstellen.

## Stellenangebot in Klinik

Sie bieten eine Teil-oder Feststellung in der Klinik an



Neues Inserat anlegen

## Weiterbildungsassistent:in gesucht

Sie bieten ein Weiterbildungsstelle in der Klinik an



Neues Inserat anlegen

## PJ-Ler gesucht

Sie bieten ein Praktisches Jahr in der Klinik an



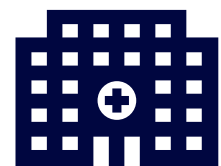
Neues Inserat anlegen





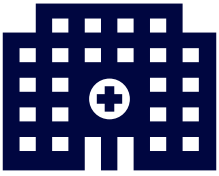


# Ihre Schlüsselfaktoren

analysiert. gezielt. erfolgreich.



-  **Bedarfsanalyse und strategische Planung:** Eine fundierte Analyse des aktuellen und zukünftigen medizinischen Personalbedarfs umfasst die Bewertung von Patientenströmen, Fachgebieten-Anforderungen, des geografischen Standorts und demographischer Trends, um den zukünftigen Bedarf an Ärzt:innen zu bestimmen.
-  **Attraktive Arbeitsbedingungen bieten:** Um engagierte Ärzte anzuziehen, müssen Kliniken attraktive Arbeitsbedingungen bieten. Dazu gehören ein wettbewerbsfähiges Arztgehalt, flexible Arbeitszeiten, Karriereöglichkeiten, Unterstützung bei Fort- und Weiterbildungen sowie ein kollegiales ärztliche Arbeitsumfeld.



📌 **Gezielte Rekrutierung:** Eine gezielte Rekrutierungsstrategie ist entscheidend, um qualifizierte Ärzte anzusprechen. Dies kann die Nutzung verschiedener Kanäle wie **Online Stellenbörsen**, soziale Medien, Fachverbände und persönliche Netzwerke umfassen. Darüber hinaus können Kooperationen mit medizinischen Hochschulen und internationalen Rekrutierungsprogrammen den Pool potenzieller Kandidaten erweitern.

📌 **Talentmanagement und Mitarbeiterbindung:** Die langfristige Bindung von Ärzt:innen ist entscheidend für den Erfolg Ihrer Klinik. Ein effektives Talentmanagement umfasst die Förderung der beruflichen Entwicklung durch gezielte medizinische Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten, um die Zufriedenheit des medizinischen Personals zu fördern.





- 📌 Work-Life-Balance und Wohlbefinden: Die Förderung einer gesunden Work-Life-Balance der Ärzt:innen ist notwendig, um Burnout und Stress vorzubeugen. Dies kann flexible Arbeitszeitmodelle, Unterstützung bei der Kinderbetreuung und ein attraktives Arbeitsumfeld umfassen.

## Sie suchen als Arbeitgeber:

- 📌 Assistenzarzt/ Assistenzärztin
- 📌 Facharzt / Fachärztin
- 📌 Funktionsoberarzt / Funktionsoberärztin
- 📌 Oberarzt / Oberärztin
- 📌 Chefarzt/ Chefärztin
- 📌 Ärztlicher Direktor / Ärztliche Direktorin

### Stellenangebot in Klinik

Sie bieten eine Teil-oder Feststellung in der Klinik an



[Neues Inserat aufgeben](#)

# Stellenangebot Weiterbildungsassistenten Klinik: Neues Inserat aufgeben

Angelegt  Inserat veröffentlicht  Stelle Vermittelt

[Übersicht](#) [Stellendetails - Urlaub - Gehalt](#) [Anforderungen-Leistungsspektrum-Personal](#)

Um insbesondere junge Ärzt:innen rekrutieren und langfristig fördern zu können haben wir separate Inserat Formulare speziell für Weiterbildungsassistent:innen und PJ-Tertiale eingeführt.

## Weiterbildungsassisten:in gesucht

Sie bieten ein Weiterbildungsstelle in der Klinik an



Neues Inserat aufgeben

## PJ-Ler gesucht

Sie bieten ein Praktisches Jahr in der Klinik an



Neues Inserat anlegen





# Fachgebiete & Schwerpunkte

strukturiert. exakt. zielgerichtet.

In unseren Stellenangeboten können Arbeitgeber alle Fachgebiete und medizinischen Schwerpunkte sowie verschiedenen Krankenhausträger und Krankenhaustypen auswählen. Denn es kommt auf die Details bei der erfolgsbasierten Personal Akquise an.

### Fachgebiet und Schwerpunkte

Fachgebiet

Schwerpunkte und Zusatzbezeichnungen

Krankenhausträger

Krankhaustyp

- Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung
- Allgemeinklinik
- Akademisches Lehrkrankenhaus
- Belegkrankenhaus
- BG-Klinik
- Bundeswehrkrankenhaus
- Fachklinik
- Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung
- Kreiskrankenhaus
- Praxisklinik
- Tagesklinik

# Unsere Stellendetails

attraktiv. bunt. modern.



Unsere Stellenangebotsinserate zeichnen sich durch entscheidende Detailangaben aus:

- Anstellungsdatum
- Anstellungsumfang (Teilzeit/Vollzeit/Gehalt)
- Arbeitsumfang (Work-Life Balance)
- Lage & Infrastruktur des Krankenhauses (Kitas/Schulen)
- Entfernung öffentliche Verkehrsmittel
- Anforderungen an den Bewerber:in
- Personalsituation (Team)







# Unsere Gesuchsinserate

jung. unbürokratisch. kostenlos.



## Arzt /Ärztin sucht Anstellung in Klinik

Sie suchen eine Teil-oder Feststellung im Krankenhaus



Neues Inserat anlegen

## Weiterbildungsassistent:in sucht Klinik

Sie suchen eine Weiterbildungsstelle im Krankenhaus



Neues Inserat anlegen

## PJ-ler sucht Klinik

Sie suchen ein Praktisches Jahr (PJ) im Krankenhaus



Neues Inserat anlegen

Das Prinzip der Arztbörse ist das sogenannte Matching: Wir bringen Ärzt:innen und Arbeitgeber erfolgreich zusammen.

## Arztbörse - Ihr Partner bei der Stellenbesetzung